

Sotsiaaldialoog aktiivpuhkuse sektoris (DIAL)

Et ergutada pidevat kasvu ja ettevõtlust aktiivpuhkuse sektoris (fitness- ja välistegevused), on oluline, et tööandjate ja töötajate vahel valitseksid kindlad töösuhted ja mõistmine. On oluline edendada konsensuse saavutamist ja kaasatust peamiste sidusrühmade seas ja teha seda protsessi abil, mis on tuntud sotsiaaldialoogina.

Viimase 50 aasta jooksul on leidnud tõendamist, et ELi tasemel sotsiaaldialoog võib mängida olulist rolli tööandjatele, töötajatele ning ka majandusele ja ühiskonnale tervikuna kasu toomisel.

Euroopa Komisjon rahastab mõningaid arendustöid, et aidata kaasa tööandjate ja töötajate vaheliste arutelude, konsultatsioonide, läbirääkimiste ja ühistegevuste algatamisele uue protsessi, sotsiaaldialoogi abil aktiivpuhkuse sektoris. 2014. aastal on selle arendustöö keskmes enamate töötajate teadlikkuse tõstmine sotsiaaldialoogi tähtsusest ning mõnede kesksete sektori murevaldkondade määratlemine nii riiklikul kui Euroopa tasandil.

Need teemad võivad hõlmata näiteks töötasu- ja töötingimuste kehtestamist kollektiivläbirääkimiste abil erinevatel tasanditel, oma arvamuste väljendamist valitsustele ja muudele riigiasutustele konsultatsioonide kaudu (ning abistamist seaduste koostamisel ja poliitika kujundamisel näiteks tööhõive valdkonnas), ühist juhtimist valdkondades nagu sotsiaalkindlustus, koolitus ja kvalifikatsioonid või tervishoid ja ohutus või nende järele valvamist või lihtsalt vastastikust huvi pakkuvate küsimuste arutamist.

Aktiivpuhkuse sektor hõlmab hinnanguliselt 80 000 ettevõtet ja 500 000 töötajat ning sektori suurus arvestades on üllatav, et see on killustunud ning alaesindatud nii tööandjate kui töötajate organisatsioonide poolt ja et töösuhetes ei toimu praegu peaaegu mingit tegevust. Projektiga DIAL, mida juhivad EHFA, kavatakse sotsiaaldialoogi tugevdada, kujundada ja arendada see aktiivpuhkuse sektoris ka tegelikult toimivaks.

Mida selleks tehakse?

Projekti peamine eesmärk on parandada vähemalt 14 erinevas ELi riigis* tööandjate ja neid esindavate rühmade tunnustust niinimetatud suutlikkuse suurendamisele ja arusaamist sellest. Projekti DIAL lõpuks on EHFA-l loodud teadusbaas ning selle abil on ta viinud kokku tööandjad, kes mõistavad sotsiaaldialoogi olemust ja olulisust, eesmärgiga määrata töösuhete puhul kindlaks riiklikud meetmed ja olulised valdkonnad. Suutlikkuse suurendamine on oluline seetõttu, et aktiivse puhkuse sektor on väga killustunud, nii et tööandjate kohtumiste korraldamisega hakatakse kujundama mingitki struktuuri ja sihti, mille saaks lisada Euroopa tegevuskavasse.

2012. aastal kinnitas EHFA, et tunnustab sotsiaaldialoogi kui oma tööprogrammi lahutamatu osa, ning toetas seega uue mittetulundusühingu, EHFA-Employers (EHFA-E) loomist. EHFA-E eesmärk on olla tööandjate esindaja nii riiklikul kui ELi tasandil.

Oma eesmärkide väljatöötamiseks ja täitmiseks projekti DIAL raames teeb EHFA koostööd Euroopa Aktiivpuhkuse Tööandjate Liiduga (European Confederation of Outdoor Employers, EC-OE).

*Tööprogrammis osalevad praegu järgmised riigid: BE, DE, EE, EL, ES, FI, FR, HU, LT, LV, NL, PT, RO ja UK. Kavandatavatel kohtumistel, millest antakse teada meie veebisaidil, saavad osaleda ka muude riikide tööandjad.



This action is part-funded by the European Commission

www.ehfa-programmes.eu

The European Health & Fitness Association

Rue Washington 40, B-1050 Brussels

Tel: +32 (0) 2 649 90 44

thesecretariat@ehfa.eu