

Társadalmi párbeszéd az aktív pihenési ágazatban (DIAL)

Az aktív pihenési ágazat (fitnesz és szabadterei tevékenységek) folyamatos növekedése és e területen a vállalkozó kedv támogatása szempontjából fontosak az erős munkakapcsolatok, valamint a munkaadók és az alkalmazottak közötti kölcsönös megértés. Fontos a szakmai konszenzus előmozdítása és az érdekeltek fő csoportjainak világszintű bevonása a társadalmi párbeszédként ismert folyamaton keresztül.

Az elmúlt 50 évben bebizonyosodott, hogy az uniós szinten folytatott társadalmi párbeszédnek létfontosságú szerepe lehet a munkaadók és a munkavállalók, valamint a gazdaság és az egész társadalom érdekét szolgáló előnyök biztosításában.

Az Európai Bizottság finanszírozza azt a fejlesztési munkát, mely az aktív pihenési ágazat új társadalmi párbeszédén keresztül segíti a munkáltatók és munkavállalók közötti eszmecsere, konzultáció, tárgyalások és közös akciók kialakítását. E fejlesztés 2014 folyamán arra helyezi a hangsúlyt, hogy minél több munkaadó figyelmét felhívja a társadalmi párbeszéd fontosságára, és hogy azonosítsa az iparág szempontjából kulcsfontosságú területeket nemzeti, valamint európai szinten egyaránt.

E témakörök többek között felölelhetik a fizetési és foglalkoztatási feltételek különböző szinteken lefolytatott kollektív tárgyalásokon történő kidolgozását, a kormányok és egyéb hatóságok felé történő véleményformálást konzultációk formájában (ezáltal elősegítendő bizonyos területek, például a foglalkoztatás, jogi és politikai alakítását), egyes területek – például a társadalombiztosítás, a képzés és képesítés, illetve az egészségvédelem és biztonság – közös irányítását, illetve áttekintését, vagy egyszerűen csak a közös érdekek megvitatását.

Az aktív pihenési ágazatban becslések szerint 80.000 vállalkozás és több, mint 500.000 munkavállaló dolgozik. Az ágazat méretei alapján mindenképpen meglepő töredezettsége, és az a tény, hogy mind a munkáltatói, mind a munkavállalói szervezeteket tekintve alulreprezentált, valamint csekély mértékű aktivitás mutatkozik az iparági munkakapcsolatok területén. Az EHFA (Európai Egészség és Fitnesz Szövetség) által koordinált DIAL projekt elkezdte úgy erősíteni, építeni és fejleszteni a társadalmi párbeszédet, hogy az hatékony erőtt képviseljen az aktív pihenési ágazat számára.

Mi fog történni?

A projekt fő célja az lesz, hogy a munkáltatók és érdekképviselőik megismerjék és megértsék, ezt „kapacitásépítésnek” nevezzük, és legalább az EU 14 különböző tagállamában* meg fog valósulni. A DIAL projekt végére az EHFA létrehoz egy kutatási alapot, amelyből kiindulva összehozza a társadalmi párbeszéd koncepcióját és fontosságát értő munkáltatókat annak érdekében, hogy kialakítsák a nemzeti intézkedéseket és az iparági munkakapcsolatok fontos területeit. A kapacitásépítés nagy jelentőséggel bír, mivel az aktív pihenési ágazat széttöredezett, így a szervezett munkáltatói találkozók elkezdene majd kialakítani egy olyan szerkezetet és célkitűzéseket, amelyek beépülhetnek az európai napirendbe.

2012-ben az EHFA megerősítette, hogy a társadalmi párbeszéd alapvető fontosságú a munkaprogramjában, és ezt követően támogatta egy új, non-profit egyesület, az EHFA-Munkáltatók (EHFA-E) létrehozását. Az EHFA-E célja, hogy munkáltatói képviseleti szerepet töltsön be mind nemzeti, mind uniós szinten.

Az EHFA együtt fog működni a Szabadtéri Tevékenységek Munkaadóinak Európai Szövetségével (EC-CO) a DIAL projektben megfogalmazott célok fejlesztése és megvalósítása érdekében.

*A munkaprogramban jelenleg résztvevő országok a következők: BE, DE, EE, EL, ES, FI, FR, HU, LT, LV, NL, PT, RO, & UK. Más országokból érkező munkaadók is részt vehetnek a tervezett találkozók, melyeket a honlapunkon hirdetünk meg.



This action is part-funded by the European Commission

www.ehfa-programmes.eu

The European Health & Fitness Association
Rue Washington 40, B-1050 Brussels
Tel: +32 (0) 2 649 90 44
[thesecretariat@ehfa.eu](mailto:theseecretariat@ehfa.eu)